

---

<b>POSTE</b>	<b>Analyste, Système d'information de gestion</b>
<b>LIEU</b>	<b>Montréal (Québec)</b>
<b>RÉFÉRENCE</b>	<b>FIN05</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT</b>	Directeur, Contrôle de projets
<b>POSTES SUPERVISÉS</b>	S.o.
<b>SOMMAIRE</b>	Le candidat retenu sera chargé d'appuyer la mise en œuvre de différents modules de gestion dans Great Plains – Comptabilité de projets, Réquisitions, Feuilles de temps, Inventaires, et autres, comme RH.
<b>RESPONSABILITÉS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Assurer l'implantation réussie des nouveaux modules dans la compagnie, ce qui comprend les tests, le paramétrage et la reprise de l'historique, la formation et le soutien des utilisateurs.</li><li>▪ Améliorer et mettre à jour l'information contenue dans les modules existants.</li><li>▪ Veiller à ce que le système demeure en lien avec les autres outils de la compagnie (Primavera, Sharepoint)</li><li>▪ Créer des rapports de gestion standardisés et des tableaux de bord de gestion.</li><li>▪ Assurer la gestion des projets d'amélioration du système, l'analyse des besoins et le soutien technique interne du système</li></ul>
<b>FORMATION</b>	DEC technique dans une discipline connexe
<b>EXPÉRIENCE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Un minimum de 2 ans d'expérience dans l'utilisation du système Great Plains</li></ul>
<b>AUTRES HABILITÉS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Excellente maîtrise du français et de l'anglais (à l'oral comme à l'écrit)</li><li>▪ Bonne connaissance de MS Office incluant la maîtrise de MS Word</li><li>▪ Excellente capacité à gérer plusieurs dossiers à la fois</li><li>▪ Sens des responsabilités et de l'organisation</li><li>▪ Souci du détail et bonne gestion des priorités</li></ul>

---

Si ce poste vous intéresse, prière de transmettre votre CV à [carrieres@enerkem.com](mailto:carrieres@enerkem.com) en indiquant le titre du poste et le numéro de référence. Merci.

Dans ce document, le recours au masculin pour désigner des personnes a comme seul but d'alléger le texte et identifie sans discrimination les individus des deux sexes.